



TALLINN SCHOOL OF MANAGEMENT
TALLINNA MÄNEDŽERIDE KOOL
ТАЛЛИННСКАЯ ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ

Авторский крауд-тренинг Владимира Тарасова

ПРИНЦИПЫ И ПРИЁМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТА: СОЦИАЛЬНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДЬМИ

ПРОГРАММА И ТЕХНОЛОГИЯ ОБУЧЕНИЯ

- Длительность программы 10 месяцев (140 ак. часов: 80 часов теории + 60 часов практики)
- Получение Диплома Таллиннской школы менеджеров о профессиональном социально-технологическом образовании в области управления
- Курс подходит как для эффективного корпоративного, так и индивидуального обучения

В Вашем распоряжении:

- Лекции по управлению от известного бизнес-тренера и социального технолога Владимира Тарасова – подробнее о спикере см Википедия – Тарасов, Владимир Константинович
- Направляющие ответы спикера на заданные им вопросы к Лекциям
- Обмен управленческим опытом и картиной мира с сотнями управленцев в ходе выполнения заданий
- Рейтинг успеваемости после 5-й недели обучения
- Еженедельные итоги
- Автоматизированная система обучения
- Словарь Терминов Владимира Тарасова, объясняющий значение терминов, которые употребляются в Системе Тарасова, и дающий пример контекстного применения.

Вы получите замечательный теоретический и практический фундамент, который позволит адекватно понимать и самостоятельно оценивать любые управленческие идеи и концепции, отделять зерна от плевел, и с толком пользоваться управленческими знаниями на практике.

Пройдя 10-месячное обучение, Вы поймете и освоите социально-технологическое мышление, благодаря которому удаётся строить адекватную картину мира и «просчитывать ситуацию на много шагов вперед», а значит, уметь малыми усилиями достигать значительного управленческого результата.

Социальнотехнологическое мышление является фундаментом для успешного стратегического мышления, слабый уровень которого является ахиллесовой пятой русскоязычного менеджмента, несмотря на локальные тактические успехи. А без успешного стратегического мышления трудно стать эффективным руководителем мирового уровня.

К слову сказать, Вы и внешне переменитесь: у успешного и уверенного в себе руководителя и осанка, и взгляд, и речь, и интонация особые, заранее настраивающие других на послушание!

За счет чего достигается такой поразительный эффект нашего крауд-тренинга? Здесь важна и теория, и практика.

МОДУЛИ ПРОГРАММЫ

Крауд-тренинг по содержанию состоит из трех модулей, каждый из которых включает в себя и теорию, и практику – в формате уникальной авторской технологии Владимира Тарасова «Крауд-тренинг»:

Модуль 1. Социально-технологическое мышление. Изучение классиков военного искусства, социальной технологии и менеджмента.

Первый модуль посвящён изучению классиков военного искусства, классиков социальной технологии и менеджмента.

Зачем нужны классики? Для «общего образования»? И для этого тоже, но это не главное.

Большинство людей, благодаря своему управленческому искусству, сделавших в своей жизни для Человечества великие вещи, не смогли сами об этом написать. А большинство людей, написавших хорошие бестселлеры по управлению людьми, сами не совершили для Человечества ничего великого.

Самое же ценное знание по управлению дают именно те великие, кто сумел сделать и то, и другое.

Управленческий опыт именно этих людей, которых Владимир Тарасов называет не иначе, как «Мои великие Учителя» мы и будем изучать и обсуждать, применительно к нашей сегодняшней управленческой практике:

- Сунь Цзы
- Сунь Бинь
- У Цзы
- Чжугэ Лян
- Николо Макиавелли
- Карл фон Клаузевиц
- Роберт Оуэн
- Фредерик Тейлор

- Генри Форд
- Эдвард Деминг

Кто-то может спросить: менеджмент – хорошо, а при чём здесь военное искусство Сунь Цзы и других великих полководцев?

При том, что в прежние века менеджмент развивался именно в рамках военного искусства, поскольку главным богатством была земля, а её границы устанавливались именно военным путём.

Кроме того, управленческий опыт во время войны быстро очищается от всего надуманного и ненадежного, а то и просто глупого, поскольку цена управленческих ошибок очень высока. Война – самый суровый Учитель!

В этом модуле мы знакомимся с тем, какими принципами руководствовались великие Учителя, и как на практике они применяли те или иные управленческие приёмы.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ в этом модуле предусматривают интенсивный обмен опытом между слушателями, взаимооценки и комментирование ответов на понимание смысла управленческих решений великих Учителей.

Модуль 2. Технология управленческой борьбы Второй модуль посвящен управленческой борьбе.

Многие ошибочно думают, что управленческую борьбу ведут между собой только руководители, да и то только тогда, когда дело доходит до конфликта. Это большое заблуждение. Практически, каждый человек ведет её ежедневно, начиная с детского возраста и до смерти, если только он не находится в полном одиночестве!

Невозможно её не вести, общаясь с другими людьми. Хотя бы за то, чтобы другой дал вам высказаться и не перебивал вас. Или, чтобы поделился с вами информацией, не уклонился от ответа на ваш вопрос и т.д. Невозможно успешно управлять другими, не имея навыков управленческой борьбы, не зная её принципов и подводных камней.

Рассматриваемые темы:

- Агрессия
- Понуждение к злу
- Дегуманизация
- Анатомия управленческой борьбы
- Виды управленческой борьбы
- Мягкая управленческая борьба
- Приёмы позиционной борьбы
- Приёмы деловой борьбы
- Прагматическая логика

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ в этом модуле проходят в формате специальных экспресспоединков по локальным конфликтным ситуациям, их взаиморазбора и комментирования.

Модуль 3. Принципы и приёмы профессионального менеджмента (Система Тарасова)

Третий модуль связан с серьезной проблемой любого обучения управленческому искусству: нередко бывает так, что человек, обучившийся и теоретически знающий приёмы, когда настает подходящий момент, не умеет осуществить их на практике. Почему?

Потому, что для практического их осуществления в нужное время и в нужном месте, необходимо выполнение трех условий:

- Не только знание каждого управленческого приёма из длинного списка, но и глубокое его понимание, что не одно и то же. Понимание выше знания! – Необходимо системное структурирование множества приёмов в подсознании: когда не требуется напрягать память и вспоминать, какой приём можно было бы применить, а нужный приём всплывал бы из подсознания само собой. – Необходима учебная практика быстрого сценирования выхода из сложных управленческих ситуаций с использованием различных управленческих приёмов.

Рассматриваемые темы:

- Роль судей
- Оценка действий участников управленческих поединков
- Проблема положительного героя
- Разглядывание приёмов
- Стратегия в управленческих поединках
- Выбор работодателя
- Выбор переговорщика
- Выбор управляющего

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ проводятся в виде группового поиска слушателями сценария выхода из сложной конфликтной ситуации с взаимооценкой друг друга. В качестве практической и демонстрационной базы используются состоявшиеся управленческие поединки.

В программу могут быть внесены изменения или дополнения по усмотрению Автора.

АВТОРСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ОБУЧЕНИЯ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА «КРАУДТРЕНИНГ»

С Вами вместе по авторской технологии Владимира Тарасова “крауд-тренинг” пройдут обучение несколько сотен слушателей на новой Обучающей платформе Таллиннской школы менеджеров tarassovonline.com График занятий согласно этой технологии описан подробнее ниже.

ГРАФИК ЗАНЯТИЙ / РЕГЛАМЕНТ

Четверг в 22:00 мск выходит лекция Владимира Тарасова (около 2 ак.часа), к которой Владимир Константинович озвучивает вопрос. Дать двойной ответ на вопрос – это первое задание, которое нужно выполнить до понедельника 22:00 мск. Лекция откроется у каждого участника в личном кабинете в записи – можно слушать, когда удобно.

Понедельник в 22:00 мск в случае выполнения первого задания Вам поступят 3 чужих двойных ответа, которые Вы ранжируете – оцениваете с короткими комментариями до вторника 22:00 мск.

Вторник в 22:00 мск Вам приходит чужой лучший двойной ответ, на который Вы пишете развернутый комментарий и отправляете до среды 22:00 мск.

Среда в 22:00 мск Вам приходит еще один лучший двойной ответ и 3 комментария к нему, которые Вы оцениваете с короткими комментариями до четверга 22:00 мск.

Четверг в 22:00 мск выходит новая лекция и происходит подведение итогов недели. Владимир Константинович также озвучивает свой ответ на вопрос, который он задал к лекции. Таким образом Вы можете «сверить стрелки часов», в правильном ли направлении Вы движетесь. Также будет опубликован «Шкала успеха», по которой Вы сможете сравнить Ваши успехи в обучении со слушателями на вашем потоке.

Преимущество технологии Владимира Тарасова “крауд-тренинг”, когда одновременно учится большое количество людей, обогащая друг друга своими ответами и комментариями, обмениваясь ценными крупицами личного управленческого опыта. Ответы основаны на их областях знаний и опыта работы в различных сферах и должностях.

Имена-фамилии не видны другим участникам, обучение происходит анонимно!

ГРАФИК ЗАНЯТИЙ НА ВТОРОМ И ТРЕТЬЕМ МОДУЛЯХ АНАЛОГИЧНЫЕ, НО СОДЕРЖАНИЕ ЗАДАНИЙ ИНОЕ.

СТАРТЫ ПОТОКОВ

Старт потока четыре раза в год – в первый четверг сентября, декабря, марта и июня.

СТОИМОСТЬ И СКИДКИ

Стоимость индивидуального участия **1250 евро.**

Возможна оплата в рассрочку.

Условия: к стоимости добавляется 50 евро, и оплата делится на 2 равные части. 1-я часть оплачивается до старта обучения, 2-я до начала 21-й недели обучения.

ГРУППОВЫЕ СКИДКИ

«Моя семья» (разовая оплата одним договором за 2 слушателей) скидка - **5%**

«Три товарища» (разовая оплата одним договором за 3 слушателей) скидка - **10%**

«Мой бизнес» (разовая оплата одним договором за 4 слушателей) скидка - **15%**

«Корпоратив» (разовая оплата одним договором за 5 и более слушателей)

Закажите наиболее льготное предложение для компании school@tarassov.ee

РЕГИСТРАЦИЯ

До начала обучения необходимо зарегистрироваться на Обучающей платформе Таллиннской школы менеджеров tarassovonline.com После регистрации откроется ваш личный кабинет, в котором вы сможете ознакомиться подробнее с Регламентом занятий и произвести оплату через онлайн магазин Таллиннской школы менеджеров банковской картой.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ И ЗАКАЗ ДОГОВОРА И СЧЕТА school@tarassov.ee

+372 5266170 WhatsApp, Viber, Telegram